



חוק שוויון בתעסוקה וחוק זכויות בתעסוקה לאנשים עם מוגבלות



חוק שוויון הזדמנויות בעבודה (1988)

אפליה אסורה בעולם העבודה הינה התייחסות שונה לאדם על רקע:

מין, נטייה מינית,

מעמד אישי,

הריון, הפרייה חוץ גופית, טיפולי פוריות

גזע,

גיל,

הורות,

דת, לאום, ארץ מוצא,

השקפה, תמיכה במפלגה

שירות מילואים





החוק אוסר להפלות אדם:

- בקבלה לעבודה
- בתנאי העבודה
- בקידום בעבודה
- בהכשרה או השתלמות מקצועית
- בפיטורים או פיצויי פיטורים
- בהטבות ותשלומים הניתנים לעובד בקשר לפרישה מעבודה.

חשוב להבטיח כי כל אדם, באשר הוא אדם, ירגיש נוח
במקום עבודתו, ימצה את היכולות הגלומות בו וייתן לו
שוויון ההזדמנויות המובטח על פי חוק



חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998

- החוק קובע כי זכויותיהם של אנשים עם מוגבלות ומחויבותה של החברה בישראל לזכויות אלה, מושתתות על ההכרה בעקרון השוויון, על ההכרה בערך האדם שנברא בצלם ועל עקרון כבוד הבריות.
- בנוסף מגדיר החוק את זכותו של אדם עם מוגבלות לקבל החלטות הנוגעות לחייו, ומעודד העדפה מתקנת לאנשים עם מוגבלויות.





הגדרת אדם עם מוגבלות על פי החוק:

- אדם עם מוגבלות כ"אדם עם לקות פיסיית, נפשית או שכלית, לרבות קוגניטיבית, קבועה או זמנית, אשר בשלה מוגבל תפקודו באופן מהותי בתחום אחד או יותר מתחומי החיים העיקריים".
- הלקות עשויה להיות אחת או יותר מאלה:
 - פגיעה נפשית.
 - פגיעה פיסיית - מחלות פנימיות כרוניות, פגיעות מוטוריות ושיתוק.
 - פגיעה חושית - לקות ראייה ולקות שמיעה.
 - פגיעה שכלית.
 - הפרעות קשב וריכוז ולקויות למידה.

תחומי חיים עיקריים שבהם אדם עם מוגבלות עשוי להיות מוגבל עקב הפגיעה הפיסיית, הנפשית או השכלית, יכולים להיחשב ביצוע פעולות אישיות, עבודה, לימודים, דיור, פנאי ונופש, התנהלות בשעת חירום וכד'.



חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 בתעסוקה

- **בתחום התעסוקה החוק קובע כי אסור להפלות אדם בגלל מוגבלותו, כשהוא כשיר לתפקיד, ב:**
- בקבלה לעבודה,
- בתנאי העבודה ובקידום בעבודה,
- על מקום העבודה לבצע התאמות לעובד (למשל בציוד, בהכשרה ובשעות העבודה) כל עוד לא יוטל בכך על המעסיק נטל בלתי סביר.



זכויות של אנשים עם מוגבלות בתעסוקה - משרד הרווחה



- הזכות להתאמות במקומות עבודה
- הזכות לשכר מינימום מותאם
- הזכות לקבלת תכניות שיקום
- (היכנסו לאתר בקישור בכותרת ובחרו איזה זכויות תרצו להציג למשתתפי הסדנה)