



כרטיס הערכת עובד

הסבר למילוי כרטיס

כרטיס זה נועד להערכת התקדמות יכולות ביצוע בעבודה של המשתתפים בתכנית לה"ב. הכרטיס הנו שמי לכל משתתף וממולא על ידי המדריך במקום העבודה 4 פעמים במהלך העברת התכנית – בתחילת העברת התכנית ובסיומה וכן פעמים במהלכה. במידת הצורך ניתן להוסיף הערכה נוספת. שיתוף המשתתפים בציוני הערכה בהתאם לשיקול דעת של המדריך במקום העבודה ומנחי התכנית.

ציון: כל הפריטים מדורגים על סולם מ 1 עד 10. 1) מייצג חוסר הצלחה ו 10) מייצג הצלחה מלאה. על המדריך לדרג את הישגי המשתתף בכל פריט, ממוצע של תשעת הציונים בכל מועד הערכה הוא הציון הכללי לתאריך הערכה.

תיאור הפריטים:

נוכחות: הגעה לעבודה בהתאם למוסכם עם העובד.

התנהגות והופעה מותאמת: מידת ניקיון אישי, לבוש והנעלה מותאמים לדרישות במקום העבודה ולתנאי מזג האוויר, שימוש בצורות פנייה ותקשורת מתאימים למקום העבודה.

שמירה על כללי בטיחות: התנהגות זהירה כלפי ציוד וחומרים, ערנות למפגעי בטיחות וסכנות.

התמדה: המידה שבה העובד מתמיד במשימות העבודה ועומד בהפסקות המותרות.

קבלת סמכות ממונים: האופן בו העובד נענה להוראות הממונים עליו.

עבודת צוות: האופן בו העובד מתייחס לחבריו לעבודה, נענה לבקשות עזרה, נעזר, ערני לצרכי הזולת.

ביצוע עבודות: מידת יכולת העובד לבצע תפקידים ומשימות המוטלים עליו במהלך עבודתו.

יוזמה: מתייחס ליכולת להבנת מצבים ונקיטת פעולות מותאמות ומסוגלות מבלי שהפעולה התבקשה מגורם אחר.

עצמאות בעבודה: מידת יכולתו של העובד לבצע עבודות ללא צורך בהשגחה וסיוע צמוד.