



بطاقة تقييم العامل/ رب العمل

اسم العامل / العاملة \_\_\_\_\_ اسم مكان العمل \_\_\_\_\_ اسم المرشد \_\_\_\_\_

التاريخ	الحضور	السلوك والمظهر اللائق	المحافظة على قواعد الأمان	المواظبة	قبول سلطة المسؤولين	العمل الجماعي	تنفيذ الأعمال	المبادرة	الاستقلالية في العمل	العلامة العامة



## بطاقة تقييم عامل

### شرح لتعبئة البطاقة

هذه البطاقة مُعدّة لتقييم تقدم قدرات العمل للمشاركين في برنامج لإعداد شباب ناجحين في العمل "بلشنا". البطاقة هي وفق اسم كل مشارك ويملاها المرشد في مكان العمل 4 مرات خلال البرنامج - مرة في بداية البرنامج ومرة في نهايته وكذلك مرتين خلاله. حسب الحاجة، يمكن إضافة تقييم آخر. تتم مشاركة المشاركين بعلاوات التقييم حسب رأي المرشد في مكان العمل ومرشدي البرنامج. العلامات: تظهر كل النقاط في سلم من 1 حتى 10. 1) يُمثّل عدم النجاح و 10) يُمثّل نجاحًا تامًا. على المرشد أن يصنّف تحصيلات المشارك حسب كل بند؛ معدل العلامات التسع في كل موعد تقييم هو العلامة العامة لموعد التقييم.

وصف البنود:

**الحضور:** الوصول إلى مكان العمل حسب ما يتم الاتفاق عليه مع العامل.

**السلوك والمظهر اللائق:** مدى النظافة العامل الشخصية، مدى الملاءمة بين الملابس والحذاء وبين العمل وحالة الطقس، وكذلك مدى ملاءمة طريقة الكلام العامل والتوجه إلى الأشخاص لما هو متبع في مكان العمل.

**المحافظة على قواعد الأمان:** التعامل الحذر مع المعدات والمواد، الانتباه للمخاطر.

**المواظبة:** مدى مواظبة العامل في مهام العمل والنزاهة بالاستراحات المسموح بها.

**قبول سلطة المسؤولين:** طريقة استجابة العامل لأوامر المسؤولين عنه.

**العمل الجماعي:** طريقة تعامل العامل مع زملائه في العمل، استجابته لطلبات المساعدة، قبول المساعدة، والاهتمام باحتياجات الآخرين.

**تنفيذ الأعمال:** مدى قدرة العامل على القيام بأعمال ومهام تُلقى على عاتقه في عمله.

**المبادرة:** مدى قدرة العامل على فهم حالات متغيرة في العمل، مدى قدرته على توقع أعمال، واقتراح طرق للعمل.

**الاستقلالية في العمل:** مدى قدرة العامل على القيام بأعمال دون الحاجة إلى مراقبة ومساعدة دائمتين.